

T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : B.08.0.PGM.0.06.07.00.010.06.01- 1317/23018  
Konu : Norm Kadro Uygulanması

05/04 /2011

- İlgi: a) Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Okul ve Kurumların Yönetici ve Öğretmenlerinin Norm Kadrolarına İlişkin Yönetmelik.  
b) Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Okul ve Kurumların Yönetici ve Öğretmenlerinin Norm Kadrolarına İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik.  
c) Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Atama ve Yer Değiştirmelerine İlişkin Yönetmelik.  
d) Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği.

Bilindiği gibi, ilgi (a) Yönetmeliğin bazı maddelerinde 22/02/2011 tarih ve 27854 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan ilgi (b) Yönetmelik ile değişiklik yapılmıştır. Bu Yönetmelik değişikliği sonucunda okul ve kurumların yönetici ve alanlar (branşlar) itibarıyla öğretmen norm kadrosunda oluşabilecek yeni duruma yönelik işlemlerin ülke genelinde birlikteliğin sağlanması ve uygulamada karşılaşılabilecek olumsuzlukların önlenmesi bakımından aşağıdaki açıklamanın yapılmasına ihtiyaç duyulmuştur.

**1. Müdür yardımcısı norm kadrosu :** Okul ve kurumların müdür yardımcısı norm kadrosunun belirlenmesine ilişkin kriterleri düzenleyen 8 inci maddesinin birinci fıkrasının (f) bendinde değişiklik yapılarak rehberlik ve araştırma merkezlerinin müdür yardımcısı norm kadrosu artırılmış, ikinci fıkrasının 3 üncü alt bendinde yapılan değişiklikle de açık öğretim kapsamında yüz yüze eğitim yapan kurumlarımıza bu özellikleri için ilave müdür yardımcısı norm kadrosu verilmiştir.

Bu duruma göre;

- a) Rehberlik ve araştırma merkezlerinin görev alanlarına giren il veya ilçelerin nüfus sayısı 600.000’e kadar olanlara 1, 600.001 ve daha fazla olanlara ise 2 müdür yardımcısı norm kadrosu verilecektir.

**Örnek : 1-**Şırnak ilinde bir rehberlik ve araştırma merkezi bulunmakta olup ilin geneline hizmet vermektedir. Bu durum da Şırnak ilinin genel nüfusu 429.287 olduğundan bu rehberlik ve araştırma merkezimize 1 müdür yardımcısı norm kadrosu verilebilecektir.

**Örnek : 2-**Afyonkarahisar ilinde bir rehberlik ve araştırma merkezi bulunmakta olup ilin geneline hizmet vermektedir. Bu durum da Afyonkarahisar ilinin genel nüfusu 697.365 olduğundan bu rehberlik ve araştırma merkezimize 2 müdür yardımcısı norm kadrosu verilebilecektir.

1



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : B.08.0.PGM.0.06.07.00.010.06.01- 1317/23018  
Konu : Norm Kadro Uygulanması

05/04/2011

**Örnek : 3-** Adana ilinde Seyhan, Yüreğir ve Kozan ilçelerinde olmak üzere toplam üç rehberlik ve araştırma merkezi bulunmaktadır.

Bunlardan Seyhan Rehberlik ve Araştırma Merkezinin görev alanına giren Seyhan ilçesinin nüfusu 752.308, Pozantı ilçesinin nüfusu 21.963, Çukurova ilçesinin nüfusu 271.344, Karaisalı ilçesinin nüfusu 23.481 dir. Bu merkezimizin toplam görev bölgesine giren toplam nüfus sayısı 1.069.096 dir. Bu duruma göre bu rehberlik ve araştırma merkezimizin görev alanına giren bölgenin toplam nüfus sayısı 600.001 den fazla olduğundan 2 müdür yardımcısı norm kadrosu verilecektir.

Ancak, burada dikkate alınması gereken husus merkezlerin bulunduğu il ve ilçelerde merkezin görev alanına giren yerlerin toplam nüfusu dikkate alınarak müdür yardımcısı norm kadroları belirlenecektir.

- b) Rehberlik ve araştırma merkezleri dışındaki okul ve kurumlarımızın öğrenci sayısına göre verilen müdür yardımcısı norm kadrosu dışında ayrıca yatılı veya pansiyonlu, döner sermayeli olması veya tam gün tam yıl eğitim uygulaması yada açık öğretim kapsamında yüz yüze eğitim yapılması hallerinde bu özelliklerinden dolayı ikinci fıkra uygulanırken her alt bende göre 1 müdür yardımcısı norm kadrosu daha verilecektir.

Bilindiği gibi, Millî Eğitim Bakanlığı Mesleki Açık Öğretim Lisesi Yönetmeliğinin yüz yüze eğitim başlıklı 30 uncu maddesinde; **“Yüz yüze eğitimle alınması gereken alan/dal dersleri en az sekiz kişilik grup olduğunda, millî eğitim müdürlüklerince il veya ilçelerde belirlenen okul/kurumlarda verilir. Eğitime başladıktan sonra öğrenci sayısındaki azalma eğitim-öğretimin devamına engel teşkil etmez. Millî eğitim müdürlükleri, öğrenci sayısındaki azalmaya bağlı olarak gerektiğinde farklı eğitim kurumlarındaki grupları birleştirerek eğitimin devam etmesi konusundaki mülki amirlere teklifte bulunabilirler.”** hükmüne yer verilmiştir.

Bu hükümler çerçevesinde Millî eğitim müdürlüklerince il veya ilçelerde yüz yüze eğitim yapılmasına karar verilen eğitim kurumlarına ilave 1 müdür yardımcısı norm kadrosu verilebilecektir.

**Örnek: 1-** A orta öğretim kurumun; Öğrenci sayısının 1500 olduğu, pansiyonun ve döner sermayesinin bulunduğu, tam gün tam yıl eğitim uygulaması ile açık öğretim kapsamında yüz yüze eğitim (meslek dersleri) yaptığı var sayıldığında bu eğitim kurumunun müdür yardımcısı norm kadrosu anılan Yönetmeliğin 8 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi ve ikinci fıkrasına göre;



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : B.08.0.PGM.0.06.07.00.010.06.01-  
Konu : Norm Kadro Uygulanması

1317/23018 05/04/2011

Öğrenci sayısı 1500 olması nedeniyle	:3
Pansiyonlu olduğundan	:1
Döner Sermayesi olması nedeniyle	:1
Tam gün tam yıl eğitim uygulaması ya da açık öğretim kapsamında meslek dersleri alanında yüz yüze eğitim yapılmasına bağlı olarak	:1
<b>Toplam müdür yardımcısı norm kadrosu</b>	<b>6 olacaktır.</b>

Bu eğitim kurumuna 8 inci maddenin ikinci fıkrasının 3 üncü alt bendine göre tam gün tam yıl eğitim uygulaması yada açık öğretim kapsamında yüz yüze eğitim yapmasına bağlı olarak her iki duruma göre ayrı ayrı müdür yardımcısı kadrosu verilmeyecek bu özelliğine bağlı olarak 1 müdür yardımcısı norm kadrosu verilecektir.

**Örnek: 2-** B orta öğretim kurumun; Öğrenci sayısının 1431, pansiyonun olduğu ve açık öğretim kapsamında yüz yüze eğitim yaptığı var sayıldığında bu eğitim kurumunun müdür yardımcısı norm kadrosu 8 inci maddenin birinci fıkrasının (c) bendi ve ikinci fıkrasına göre;

Öğrenci sayısı 1431 olması nedeniyle	:3
Pansiyonlu olduğundan	:1
Açık öğretim kapsamında meslek dersleri alanında yüz yüze eğitim yapılmasına bağlı olarak	:1
<b>Toplam müdür yardımcısı norm kadrosu</b>	<b>5 olacaktır.</b>

**2. Sınıf Öğretmeni norm kadrosu:** Özel eğitim okul ve kurumları ile özel sınıflar sınıf öğretmen norm kadrolarını belirleyen 10 uncu maddenin (b) bendinde yer alan bazı alt bentlerde değişiklik yapılmış olup ayrıca yeni alt bentler eklenmiştir.

Bu duruma göre 10 uncu maddenin (b) bendin de yapılan değişiklik ile;

a) 4 üncü alt bendine göre daha önce iş eğitim merkezleri ile iş okullarında her grup, sınıf veya şube için 2 sınıf öğretmeni norm kadrosu verilirken yapılan değişiklikle bu sayı 1'e düşürülmüştür.

b) 8 inci alt bendin uygulanmasında daha öncede olduğu gibi özel eğitim okullarına (Hastane ilköğretimi okulları hariç) gezerek özel eğitim görevi için 1 sınıf öğretmen norm kadrosu verilmeye devam edilecektir.



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : B.08.0.PGM.0.06.07.00.010.06.01-  
Konu : Norm Kadro Uygulanması

1317 / 23018

05/04/2011

c) Rehberlik ve araştırma merkezlerinde eğitsel tanı için gelen vaka yoğunluğunun çok olması nedeniyle rehberlik araştırma merkezlerinin mevcut norm kadrolarının yetersiz kaldığı dikkate alındığında 8 inci alt bendine göre rehberlik araştırma merkezlerine verilen sınıf öğretmeni norm kadrosu bu alt bentten çıkarılarak 10 uncu alt bent olarak yeniden düzenlenmiştir.

Bu düzenleme çerçevesinde;

Yeni düzenlenen 10 uncu alt bende göre rehberlik ve araştırma merkezlerine;

- Zihinsel engelliler için merkezin görev alanına giren il veya ilçenin nüfusu 200.000'e kadar olan yerlerde 1, sonra gelen her 200.000 nüfus için 1,
- Görme engelliler için 1,
- İşitme engelliler için 1,
- Gezerek özel eğitim görevi için 1 sınıf öğretmeni norm kadrosu verilecektir.

\* Rehberlik ve araştırma merkezleri gezerek özel eğitim görevi için öncelikli ihtiyaçları doğrultusunda; zihinsel engelliler, işitme engelliler veya görme engelliler sınıf öğretmenliği alanlarından birini seçerek MEBBİS norm kadro modülündeki norm işlemleri ekranına işleyeceklerdir.

**Örnek :1-** Muş Rehberlik ve Araştırma Merkezinin görev alanına giren nüfus sayısı 404.309 dur. Bu duruma göre ;

Zihinsel engelliler için	2
Görme engelliler için	1
İşitme engelliler için	1
Gezerek özel eğitim görevi için	
( *RAM ihtiyaç duyduğu alanda)	1
<b>Toplam</b>	<b>5</b>

sınıf öğretmeni norm kadrosu verilebilecektir.

**Örnek :2-** Ankara Keçiören Rehberlik ve Araştırma Merkezinin görev alanına giren nüfus sayısı Keçiören ilçesinin 779.905, Pursaklar ilçesinin ise 91.742 dir. Toplam görev alanına giren nüfus sayısı ise 871.647 olmaktadır. Bu duruma göre;

Zihinsel engelliler için	4
Görme engelliler için	1
İşitme engelliler için	1
Gezerek özel eğitim görevi için	
( *RAM ihtiyaç duyduğu alanda )	1
<b>Toplam</b>	<b>7</b>

sınıf öğretmeni norm kadrosu verilebilecektir.



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : B.08.0.PGM.0.06.07.00.010.06.01-  
Konu : Norm Kadro Uygulanması

1317/23018

05/04/2011

d) Yeni düzenlenen 11 inci alt bendine göre ise eğitim kurumlarında görme, işitme, ortopedik ve zihinsel engellilere yönelik açılan her anasınıfı için 1 sınıf öğretmeni norm kadrosu verilecektir.

**Örnek:** C eğitim kurumunda özel eğitim kapsamında açılan zihinsel engelliler anasınının 7 öğrencisi olduğu varsayıldığında bu eğitim kurumumuza öğrenci sayısı 7 olması nedeniyle 9 uncu maddesine göre 2 okul öncesi öğretmeni norm kadrosu verilecek ayrıca, yeni düzenlemeyle **10 uncu maddenin 11 inci alt bendine göre de 1 zihinsel engelliler sınıf öğretmeni norm kadrosu verilecektir.**

**3. Genel bilgi ve meslek dersleri öğretmeni norm kadrosu:** Eğitim kurumlarımızın genel bilgi ve meslek dersleri öğretmenlerinin norm kadrosunu belirleyen 11 inci maddesinin ikinci fıkrasına “mesleki ve teknik eğitim merkezleri” ibaresinden sonra gelmek üzere “**yatılı ilköğretim bölge okulları,**” ibaresi eklenmiştir. Bu hüküm çerçevesinde yatılı ilköğretim bölge okullarının alanlar (branşlar) itibariyle öğretmen norm kadroları belirlenirken bu eğitim kurumları bağımsız olarak dikkate alınacak ve herhangi bir eğitim kurumuyla birleştirilmeyecek ve öğretmen norm kadroları ilgi (a) Yönetmeliğin 11 inci maddesinin birinci fıkrasına göre belirlenecektir.

**Örnek:** D Yatılı İlköğretim bölge okulunun Türkçe ders yükünün; 6-31 saate kadar olması durumunda 1, 31-42 saate kadar 2, 42’den fazla olması halinde ise her 21 saate 1, öğretmen norm kadrosu verilecektir. Ancak, hesaplama sonunda artan ders yükünün 15 saat olması halinde ise ilave bir öğretmen norm kadrosu daha verilecektir.

**4. Rehber öğretmen norm kadrosu:** Rehberlik ve araştırma merkezlerinde eğitsel tanı için gelen vaka yoğunluğunun çok olması nedeniyle rehberlik araştırma merkezlerinin mevcut rehber öğretmen norm kadroları yetersiz olduğundan hizmetlerin aksamadan yürütülmesi ve eğitim kurumlarımızın okul rehberlik hizmetlerinin yaygınlaştırması ve daha iyi hizmet verilebilmesi amacıyla ilgi (a) Yönetmeliğin 13 maddesi ilgi (b) Yönetmelikle yeniden düzenlenmiştir.

Yeni düzenlemeyle rehber öğretmen norm kadroları;

a) Rehberlik ve araştırma merkezleri için; merkezin görev alanına giren il veya ilçenin nüfusu 200.000’e kadar olan yerlerde 5, sonra gelen her 100.000 nüfus için 1 rehber öğretmen norm kadrosu verilir. Bu şekilde yapılacak hesaplama sonunda artan nüfusun en az 50.000 olması halinde bir rehber öğretmen norm kadrosu daha verilecektir.



Sayı : B.08.0.PGM.0.06.07.00.010.06.01-  
Konu : Norm Kadro Uygulanması

1317/23018

05/04/2011

Ancak, burada dikkate alınması gereken husus merkezlerin bulunduğu il ve ilçelerde merkezin görev alanına giren yerlerin toplam nüfusu dikkate alınarak rehber öğretmen norm kadroları belirlenecektir.

**Örnek:1** Yalova Rehberlik ve Araştırma Merkezinin görev alanına giren nüfus 197.412 dir. Bu durumda 5 rehber öğretmen norm kadrosu verilecektir.

**Örnek:2** Ankara Etimesgut Rehberlik ve Araştırma Merkezinin görev alanına giren nüfusa bakıldığında Etimesgut'un nüfusu 313.770, Ayaş ilçesinin ise 13.502 toplam görev alanına giren nüfus 327,272 olduğundan;

200.000'e kadar	5
<u>Her 100.000 nüfus için 1</u>	<u>1</u>
Toplam	6

rehber öğretmen norm kadrosu olacaktır.

b) Okul rehberlik servisleri için;

1) Özel eğitim okul ve kurumlarından öğrenci sayısı 25 ve daha fazla olanların her birine 1 rehber öğretmen norm kadrosu verilecektir. İkinci ve müteakip rehber öğretmen norm kadrosu verilebilmesi içinde öğrenci sayıları 100 ve 100'ün katları olacaktır.

**Örnek:** K Görme engelliler ilköğretim okulunun 62 öğrencisi olduğunda 1 rehber öğretmen norm kadrosu verilecektir. Bu okulumuzun öğrenci sayısı 100'e ulaşması halinde ikinci rehber öğretmen norm kadrosu verilecek bunu müteakip rehber öğretmen kadrosu verilebilmesi için öğrenci sayısı 100 ün katlarına ulaşması halinde mümkün olabilecektir.

2) İlköğretim kurumlarından öğrenci sayıları 250 ve daha fazla olanların her birine 1 rehber öğretmen norm kadrosu verilecektir. İkinci ve müteakip rehber öğretmen norm kadrosu verilebilmesi içinde öğrenci sayıları 500 ve 500'ün katları olacaktır.

**Örnek :** G İlköğretim okulunun ana ve özel alt sınıfları öğrencileri dahil tüm öğrenci sayısı 365 olduğunda 1 rehber öğretmen norm kadrosu verilecektir. Bu okulumuzun öğrenci sayısı 500'e ulaşması halinde ikinci rehber öğretmen norm kadrosu verilecek bunu müteakip rehber öğretmen norm kadrosu verilebilmesi için öğrenci sayısı 500 ün katlarına ulaşması halinde mümkün olabilecektir.

3) Orta öğretim kurumlarından öğrenci sayısı 150 ve daha fazla olanların her birine 1, rehber öğretmen norm kadrosu verilecek ikinci ve müteakip rehber öğretmen norm kadrosu verilebilmesi içinde öğrenci sayıları 500 ve 500'ün katları olacaktır.



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : B.08.0.PGM.0.06.07.00.010.06.01-  
Konu : Norm Kadro Uygulanması

1317/23018

05/04/2011

**Örnek:** T Lisesinin ana sınıfı öğrencileri dahil tüm öğrenci sayısı 175 olduğunda 1 rehber öğretmen norm kadrosu verilecektir. Bu okulumuzun öğrenci sayısı 500'e ulaşması halinde ikinci rehber öğretmen norm kadrosu verilecek bunu müteakip rehber öğretmen norm kadrosu verilebilmesi için öğrenci sayısı 500 ün katlarına ulaşması halinde mümkün olabilecektir.

Ancak, bu eğitim kurumlarımız yatılı ve pansiyonlu olması halinde bu özelliğine bağlı olarak ayrıca rehber öğretmen norm kadrosu verilmeyecektir.

4) Yatılı veya pansiyonlu eğitim kurumlarından öğrenci sayısı özel eğitim okul ve kurumlarında 25, İlköğretim kurumlarında 250, Orta öğretim kurumlarından ise 150'nin altında olması halinde bu eğitim kurumlarımıza öğrenci sayılarına bakılmaksızın 1 rehber öğretmen norm kadrosu verilecektir.

**Örnek: 1-** B Yatılı veya pansiyonlu özel eğitim okulunun 19 öğrencisi olduğu varsayıldığında bu eğitim kurumunun öğrenci sayısına bakılmaksızın 1 rehber öğretmen norm kadrosu verilecektir.

**Örnek: 2-** D Yatılı İlköğretim Bölge Okulunun 174 öğrencisi olduğu varsayıldığında bu eğitim kurumunun öğrenci sayısına bakılmaksızın 1 rehber öğretmen norm kadrosu verilecektir.

**Örnek: 3-** E Yatılı veya pansiyonlu lisesinin 140 öğrencisi olduğu varsayıldığında bu eğitim kurumunun öğrenci sayısına bakılmaksızın 1 rehber öğretmen norm kadrosu verilecektir.

5) İlçe merkezindeki ilk ve orta öğretim kurumlarında öğrenci sayısının az olması nedeniyle rehber öğretmen norm kadrosu verilememesi halinde öğrenci sayısı en fazla olan eğitim kurumuna 1 rehber öğretmen norm kadrosu verilecektir.

**Örnek:** N ilçesinde ilköğretim okulunun öğrenci sayısı 102, lise 85, kız meslek lisesinin ise 75 olduğu varsayıldığında en fazla öğrenciye sahip bulunan ilköğretim okuluna 1 rehber öğretmen norm kadrosu verilerek her üç okulunda rehberlik hizmetleri bu öğretmenlerce yürütülecektir.

6) Pansiyonlu mesleki eğitim merkezleri ile bağımsız anaokullarına öğrenci sayısına göre rehber öğretmen norm kadrosu verilmediğinden bu eğitim kurumlarımıza öğrenci sayısına bakılmaksızın 1 rehber öğretmen norm kadrosu verilecektir.



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : B.08.0.PGM.0.06.07.00.010.06.01- 1317/23018 05/04/2011  
Konu : Norm Kadro Uygulanması

13 üncü maddesinin son fıkrasında; “...**Bir yerleşim merkezindeki her okulda en az 1 rehber öğretmen norm kadrosu doldurulmadan 2 nci ve müteakip norm kadrolar atamalarda kullanılmaz.**” hükmüne yer verilmiştir.

Bu hükümle ilk ve ortaöğretim kurumlarına rehber öğretmen dağılımının dengeli bir şekilde yapılarak her okula en az 1 rehber öğretmen verilmesi amaçlanmıştır. Bu noktadan hareketle, rehber öğretmen norm kadroları, bir yerleşim merkezinde en az 1 rehber öğretmen norm kadrosu doldurulmadan 2'nci öğretmen norm kadrolarına atama yapılmayacaktır. Bu durum eğitim bölgesi oluşturulan yerleşim yerleri içinde geçerlidir.

**Örnek:** A yerleşim yerinde 3 eğitim kurumunun bulunduğu ve bu eğitim kurumlarının norm kadrolarının dağılımının ise aşağıdaki şekilde yapıldığı varsayıldığında;

- Y İlköğretim okulunun rehber öğretmen norm kadrosu 2, çalışan öğretmen sayısı 1,
- F Lisesi rehber öğretmen norm kadrosu 2, çalışan öğretmen sayısı 1,
- S Kız Meslek Lisesi rehber öğretmen norm kadrosu 1, görev yapan öğretmen sayısı 0,

Bu yerleşim yerindeki bütün eğitim kurumlarına en az 1 rehber öğretmen ataması yapılarak norm kadrosu doldurulmadan (Y) İlköğretim okuluna veya (F) lisesinin boş bulunan rehber öğretmen norm kadrosuna atama yapılmayacak hiç rehber öğretmeni bulunmayan (S) Kız meslek lisesine rehber öğretmen ataması yapıldıktan sonra (Y) İlköğretim okuluna veya (F) Lisesine ikinci rehber öğretmen ataması yapılabilecektir.

**5. Norm kadro belirlenmesinde dikkate alınacak hususlar;** İlgili (b) Yönetmelik ile 15 inci maddenin birinci fıkrası (c) bendine alt bent eklenmiş, (d) ,(e) bentleri ile (f) bendinin (2) numaralı alt bendi ve (g) bendi de redaksiyon yapılarak yeniden düzenlenmiştir.

Bu duruma göre;

\* 15 inci maddenin birinci fıkrası (c) bendinin 3 numaralı alt bendine göre, eğitim kurumlarının alanlar (branşlar) bazında öğretmen norm kadrolarının esas alınacak olan haftalık toplam ders yükünün hesabında eğitim kurumu yöneticilerinin (müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcılarının) girecekleri ders saatleri dikkate alınmayacaktır.





Sayı : B.08.0.PGM.0.06.07.00.010.06.01-  
Konu : Norm Kadro Uygulanması

1317/23018 05/04/2011

**Örnek:** A lisesinin müdür yardımcısının branşı Türk Dili ve Edebiyatı olduğu ve Türk Dili ve Edebiyatı alanındaki (branşındaki) haftalık ders yükünün ise toplam 86 saat olduğu varsayıldığında bu eğitim kurumunun Türk Dili ve Edebiyatı alanında (branşında) norm kadrosunun belirlenmesinde ders bütünlüğü de dikkate alınarak müdür yardımcısının girmiş olduğu haftalık 6 saat ders yükü düşülerek Türk Dili ve Edebiyatı alanının haftalık toplam ders yükü 80 saat olarak belirlenecektir.

Ayrıca, MEBBİS norm kadro modülündeki norm işlemleri ekranına yöneticilerin girdiği ders saatleri işlenecektir.

\*Orta öğretim kurumları 4 yıla çıkarıldığından ve bu duruma paralel olarak da eğitim programları değiştirilmiştir. Bu noktadan hareketle, 15 inci maddenin (d) bendinde redaksiyon yapılarak yeniden düzenlenmiştir. Bu düzenlemeyle mesleki ve teknik örgün ve yaygın eğitim kurumlarında uygulamalı atölye ve laboratuvar derslerine ilişkin ders yükü, haftalık ders çizelgesine göre her bir sınıfta okutulan ders miktarının grup sayısı ile çarpımı sonucunda bulunacaktır.

Ancak, her şubede 4'ten fazla grup oluşturmamak koşuluyla gruplar;

- 1) 10 uncu sınıflarda; 10-21 öğrenciye kadar 1, 21-31 öğrenciye kadar 2, 31-41 öğrenciye kadar 3, 41 ve daha fazla öğrenci için 4,
- 2) 11 ve 12 nci sınıflarda; 8-16 öğrenciye kadar 1, 16-24 öğrenciye kadar 2, 24-31 öğrenciye kadar 3, 31 ve daha fazla öğrenci için 4,

olacak şekilde belirlenmiştir.

\*Anılan Yönetmeliğin 15 inci maddesinin birinci fıkrası (e) bendinde yapılan değişiklik, uygulamada görülen bazı eksiklik ve hataların giderilmesine ve yanlış anlamaların önlenmesine yönelik redaksiyon mahiyetindedir.

Güzel sanatlar ve spor liselerinin sanatsal eğitim derslerinden beklenen ve istenilen sonuca ulaşılabilmesi ve bireysel veya grup eğitiminin personel boyutunda atıl kapasite yaratılmadan yeterli öğretmenlerce yürütülmesi için bireysel eğitim gerektiren derslerin ders yüküne, ders programlarına göre belirtilen haftalık ders saati sayısına her iki öğrenci için 6 saate kadar, grup oluşturularak yürütülmesi gereken derslerin ( Koro eğitimi, çalgı toplulukları vb.) haftalık ders saati sayısına ise her grup için 10 saate kadar ilave edilebilecektir. Ancak, bir şube de 3'ten fazla grup oluşturulmayacak ve her gruptaki öğrenci sayısı 8'den az olmayacaktır. Bire bir çalışmayı veya grup çalışmasını gerektiren derslerin norm kadroları ayrı belirlenecektir.

T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : B.08.0.PGM.0.06.07.00.010.06.01-  
Konu : Norm Kadro Uygulanması

1317/23018

05/04/2011

Bu okulların öğretmen norm kadroları yukarıda belirtilen Yönetmelik hükmü doğrultusunda belirlenmiş olduğundan, Talim ve Terbiye Kurulunun 20/07/2010 tarih ve 76 sayılı kararıyla uygulamaya konulan Millî Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Kurumları Haftalık ders çizelgeleri eki açıklamalar bölümünde yer alan; “Güzel sanatlar ve spor liselerinde; haftalık ders çizelgesine ağırlık verilmek kaydıyla grup derslerinde haftada 10 saat, bireysel derslerde ise (en az 2 veya 3 öğrenci) grup dersi gibi haftada 10 saate kadar ilave ders yapılabilir. Ancak bu süreler devamlılık arz etmez, okulda yapılan çeşitli aktiviteleri içermez.” ifadesindeki ders saatleri, öğretmen norm kadrolarının belirlemelerinde ayrıca dikkate alınmayacaktır.

Güzel sanatlar ve spor liselerinde bire bir veya grup çalışmasını gerektiren ders yükünün belirlenmesinde, personel boyutunda atıl kapasite yaratılmamasına özen gösterilecektir.

\*19/09/2009 tarihli ve 27354 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Fen Liseleri, Sosyal Bilimler Liseleri, Güzel Sanatlar ve Spor Liseleri ile Her Türdeki Anadolu Liseleri Öğretmenlerinin Seçimi ve Atamalarına Dair Yönetmelik 19/12/2010 tarih ve 27790 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Fen Liseleri ve Sosyal Bilimler Liselerinin Öğretmenleri İle Güzel Sanatlar ve Spor Liselerinin Beden Eğitimi, Müzik Ve Görsel Sanatlar/Resim Öğretmenlerinin Seçimi ve Atamalarına Dair Yönetmelik ile yürürlükten kaldırılmıştır.

Bu durumda birden fazla okul ve kurumun bir müdüre bağlı olarak örgütlendiği kurumlarda;

- 1) Müdür yardımcısı norm kadrolarının belirlenmesinde bu okul ve kurumların öğrenci sayıları ayrı ayrı, müdür başyardımcısı ve ilave müdür yardımcısı verilmesini gerektiren özellikler ise birlikte değerlendirilecektir.

**Örnek :1-Y Teknik ve Endüstri Meslek Lisesinde:** Endüstri Meslek Lisesi öğrenci sayısı 1262, Teknik Lisesinin 230, Anadolu Teknik Lisesi 330 olduğu varsayıldığında bu kurumumuzun müdür yardımcısı norm kadrolarının belirlenmesinde bu liselerin öğrenci sayıları ayrı ayrı dikkate alınarak müdür yardımcısı norm kadrosu belirlenecektir. Ancak, müdür başyardımcısı ve ilave müdür yardımcısı verilmesini gerektiren özellikler ise birlikte değerlendirilecektir.

**Örnek :2- A Kız Teknik ve Meslek Lisesinde:** Kız Meslek Lisesi öğrenci sayısı 495, Anadolu Kız Meslek Lisesi 174, Anadolu Meslek Lisesi 634 olduğu varsayıldığında bu kurumumuzun müdür yardımcısı norm kadrolarının belirlenmesinde bu liselerin öğrenci sayıları ayrı ayrı dikkate alınarak müdür yardımcısı norm kadrosu belirlenecektir. Ancak, müdür başyardımcısı ve ilave müdür yardımcısı verilmesini gerektiren özellikler ise birlikte değerlendirilecektir.

**Örnek :3- B Ticaret Meslek Lisesinde:** Ticaret Meslek Lisesi öğrenci sayısı 376, Anadolu ticaret meslek lisesi 248, Adalet meslek lisesi 60 olduğu varsayıldığında bu kurumumuzun müdür yardımcısı norm kadrolarının belirlenmesinde bu liselerin öğrenci sayıları ayrı ayrı dikkate alınarak müdür yardımcısı norm kadrosu belirlenecektir. Ancak, müdür başyardımcısı ve ilave müdür yardımcısı verilmesini gerektiren özellikler ise birlikte değerlendirilecektir.



Sayı : B.08.0.PGM.0.06.07.00.010.06.01-  
Konu : Norm Kadro Uygulanması

1317 / 23018

05/04/2011

- 2) Öğretmen norm kadrolarının belirlenmesinde bu okul ve kurumlardaki alanlar bazında haftalık toplam ders saati sayısı esas alınacaktır.

**Örnek:1- Y Teknik ve Endüstri Meslek Lisesinde:** Endüstri meslek lisesi ve Teknik lisenin Türk Dili ve Edebiyatı alanının ders yükü 207 saat, Anadolu teknik lisesinin ise 51 saat olduğu varsayıldığında bu alanın öğretmen norm kadrosunun belirlenmesinde ders yükleri ayrı ayrı gösterilmeyecek toplam 258 saat ders yükü esas alınarak Türk Dili ve Edebiyatı alanının öğretmen norm kadrosu belirlenecektir.

**Örnek:2- A Kız Teknik ve Meslek Lisesinde:** Kız meslek lisenin Türk Dili ve Edebiyatı alanının ders yükü 75 saat, Anadolu kız meslek lisesi ve Anadolu meslek lisesinin ise 150 saat olduğu varsayıldığında bu alanın öğretmen norm kadrosunun belirlenmesinde ders yükleri ayrı ayrı gösterilmeyecek toplam 225 saat ders yükü esas alınarak Türk Dili ve Edebiyatı alanının öğretmen norm kadrosu belirlenecektir.

**Örnek:3- K Ticaret Meslek Lisesinde:** Ticaret meslek lisesinin matematik alanının ders yükü 66 saat, Anadolu ticaret meslek lisesinin 24 saat, Adalet meslek lisesinin ise 22 saat olduğu varsayıldığında bu alanın öğretmen norm kadrosunun belirlenmesinde ders yükleri ayrı ayrı gösterilmeyecek toplam 112 saat ders yükü esas alınarak matematik alanının öğretmen norm kadrosu belirlenecektir.

- 3) Bu kurumların yönetici ve öğretmenleri, her bir okulun ve kurumun aynı zamanda müşterek yöneticisi ve öğretmenidir.
- 4) Öğretmen norm kadrolarının belirlenmesi eğitim bölgesi kapsamında değerlendirilecektir.

**Genel lise iken Anadolu lisesine dönüştürülen veya kademeli olarak kapatılarak meslek lisesi olarak açılan eğitim kurumlarının yönetici ve öğretmen norm kadroları:**

- a) Müdür yardımcısı norm kadrosu belirlenmesinde bu okul ve kurumların öğrenci sayıları birlikte değerlendirilerek toplam öğrenci sayısı esas alınacaktır. Müdür yardımcısı norm kadrosu ilgi (a) Yönetmeliğin 8 inci maddesinin (c) bendine göre Müdür başyardımcısı norm kadrosu ise 7 inci maddesinde belirtilen hükümlere göre belirlenecektir.

**Örnek:1-** Genel lise iken anadolu lisesine dönüştürülen bir lisenin anadolu lisesinin öğrenci sayısı 240, genel lisenin öğrenci sayısı 1209 olduğu varsayıldığında bu eğitim kurumumuzun toplam 1449 öğrenci sayısı esas alınarak müdür yardımcısı norm kadrosu belirlenecektir.

**Örnek:2-** Genel lise iken kademeli olarak kapatılarak kız meslek lisesi olarak yeniden açılan bir lisenin kız meslek lisesinin öğrenci sayısı 920, genel lisenin öğrenci sayısı 82 olduğu varsayıldığında bu eğitim kurumumuzun toplam 1002 öğrenci sayısı esas alınarak müdür yardımcısı norm kadrosu belirlenecektir.

T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : B.08.0.PGM.0.06.07.00.010.06.01-  
Konu : Norm Kadro Uygulanması

1317/23018

05/04/2011

**Örnek:3-** Genel lise iken kademeli olarak kapatılarak teknik ve endüstri meslek lisesi olarak yeniden açılan bir lisenin endüstri meslek lisesinin öğrenci sayısı 710, teknik lisenin öğrenci sayısı 147, genel lisenin öğrenci sayısı 158 olduğu varsayıldığında bu eğitim kurumumuzun genel lise öğrenci sayısının endüstri meslek lisesi öğrenci sayısı ile birleştirilerek toplam 868 öğrenci sayısı esas alınarak müdür yardımcısı norm kadrosu belirlenecektir. Bu kurumda birden fazla mesleki eğitim kurumu bulunduğundan teknik lisenin öğrenci sayısı ayrı değerlendirilerek müdür yardımcısı norm kadrosu verilecektir.

**Örnek:4-** Genel lise iken kademeli olarak kapatılarak Ticaret meslek lisesi olarak yeniden açılan bir lisenin Ticaret meslek lisesinin öğrenci sayısı 60 , Anadolu iletişim meslek lisenin öğrenci sayısı 30, genel lisenin öğrenci sayısı ise 145 olduğu varsayıldığında bu eğitim kurumumuzun genel lise öğrenci sayısının Ticaret meslek lisesi öğrenci sayısı ile birleştirilerek toplam 205 öğrenci sayısı esas alınarak müdür yardımcısı norm kadrosu belirlenecektir. Bu kurumda birden fazla mesleki eğitim kurumu bulunduğundan Anadolu iletişim lisenin öğrenci sayısı ayrı değerlendirilerek müdür yardımcısı norm kadrosu verilecektir.

b) Öğretmen norm kadrolarının belirlenmesinde aynı alan dersleri birlikte değerlendirilecektir.

**Örnek:1-** Genel lise iken anadolu lisesine dönüştürülen bir lisenin anadolu lisesinin Biyoloji alanın ders yükü 32 saat, genel lisenin ise 64 saat olduğunda bu eğitim kurumumuzun biyoloji alanın ders yükleri ayrı ayrı gösterilmeyecek toplam 96 saat ders yükü esas alınarak öğretmen norm kadrosu belirlenecektir.

**Örnek:2-** Genel lise iken kademeli olarak kapatılarak kız meslek lisesi olarak yeniden açılan bir genel lisenin genel lisenin coğrafya ders yükü 12 saat, kız meslek lisesinin ise 52 saat olduğu varsayıldığında bu eğitim kurumumuzun coğrafya alanın toplam ders yükü 64 saat dikkate alınarak öğretmen norm kadrosu belirlenecektir.

\* Ulusal projeler veya uluslar arası çok taraflı ya da ikili olarak yapılan anlaşmalara ve protokollere göre proje uygulaması yapılan okul ve kurumlarda projenin uygulama süresiyle sınırlı olmak kaydıyla proje uygulanan eğitim kurumunun özelliğine göre ilgili alanın ders yükü, sınıf, şube, öğrenci sayısı ve il veya ilçe nüfusuna bakılmaksızın bu projede görev alacak öğretmenlerin atamalarında kullanılmak üzere norm kadro tahsis edilecektir.

Bu norm kadroların eğitim kurumlarına tahsis edilebilmesi için projelere ait bilgi ve belgeler ile alanlar itibarıyla ihtiyaç duyulan öğretmen sayılarının ilgili öğretim birimlerince Personel Genel Müdürlüğü Kadro Dairesi Başkanlığına bildirilmesi gerekmektedir. Kadro Dairesi Başkanlığınca gerekli incelemeler ve işlemler tamamlandıktan sonra belirlenen norm kadrolar ilgili valiliklere gönderilecektir.



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : B.08.0.PGM.0.06.07.00.010.06.01-  
Konu : Norm Kadro Uygulanması

1317/23018

05/04/2011

Bu kapsamda alanlar (branşlar) bazında belirlenen norm kadrolarla ilişkilendirilen öğretmenler projenin sona ermesi durumunda öncelikle görevli oldukları okul veya kurumda alanlarında açık bulunan öğretmen norm kadroları ile ilişkilendirileceklerdir. Alanlarında açık norm kadro bulunmaması halinde ise görevli oldukları okul ve kurumlarda norm kadro fazlası konumunda bırakılabilecekleri gibi istekli olmaları halinde yer değiştirme dönemlerinde il içi veya il dışındaki okul veya kurumlara alanları itibariyle yer değiştirme isteğinde bulunabileceklerdir.

\*Yaygın eğitim enstitüsü, hizmet içi eğitim enstitüsü, mesleki ve teknik açık öğretim okulu, açık lise ve açık ilköğretim okulu, 1 inci, 2 nci ve 6 ncı akşam sanat okulları, halk eğitim merkezlerinin norm kadroları daha önce belirlendiğinden, mevcut yönetici ve öğretmen norm kadrolarında bir değişiklik yapılmayacaktır.

Bilindiği gibi, son yıllarda bilim ve teknolojide meydana gelen hızlı değişim ve gelişmeler iletişim ve bilgi teknolojilerini de önemli ölçüde etkilemekte, hızlı yayılmakta olan yenilikler yaşamın tüm boyutlarında hissedilmektedir.

Ülkemizde her derecedeki okulların bilişim teknolojileri altyapısının tamamlanmasına, bilişim teknolojisi araçlarının etkin kullanılmasına, bu araçların kullanılması konusunda okullar ve bölgeler arasındaki eşitsizliğin ortadan kaldırılmasına ve okullarda yürütülmekte olan eğitim hizmetlerinin kalitesinin artırılmasına yönelik çalışmalar Bakanlığımız tarafından artan bir ivmeyle sürdürülmektedir.

Bakanlığımız tarafından bugüne kadar yapılan çalışmalar sonucunda, okullara ulaştırılan teknolojinin etkin ve verimli kullanılabilmesi amacıyla öğretmenlere çok sayıda planlı eğitimler verilmiştir. Diğer yandan, bilgi teknolojisi sınıflarının örgün eğitim öğrencilerinin yanı sıra Kamu İnternet Erişim Merkezleri (KİEM) şeklinde vatandaşların kullanımına açılması da sağlanmıştır.

Eğitim kurumlarımızda bilişim teknolojisi araçlarına ilişkin söz konusu altyapılar kurulduğunda; bu araçlara etkin ve hızlı erişim, çoklu ortam araçları ile zengin içerikli ders öğrenimi/öğretimi, bilgiye daha hızlı ve kolay ulaşım, elektronik içeriklerin derslerde kullanımı, bilişim teknolojisi araçlarının kullanımından doğan avantajlardan tüm derslerde etkin olarak yararlanılması, müfredatımızda yer alan kazanımların edinilmesinde kolaylık ve kalıcılık, dersliklerde öğretmenlerin hizmetiçi eğitimine destek, öğrenci motivasyonunun artırılması ve bölgeler arası farklılığın giderilmesine büyük ölçüde katkı sağlanacaktır.



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : B.08.0.PGM.0.06.07.00.010.06.01-  
Konu : Norm Kadro Uygulanması

1317/23018

05/04/2011

Yapılan değişiklikle Bilgi Teknolojisi (BT) sınıflarının personel ihtiyacının karşılanması amacıyla bu eğitim kurumlarımıza öğretmen norm kadrosu verilmesine imkan sağlanmıştır.

Diğer taraftan, kız teknik öğretim olgunlaşma enstitüleri aynı zamanda deneyim ve birikimleri ile uygulanan ortak projelere kendisine organik olarak bağlanan okullara koordinatör olarak da destek ve yönlendirme hizmeti de vermekte ayrıca, ildeki sanatsal çalışmalarda etkin rol almakta, tanıtım faaliyetlerini yıl boyu sürdürmektedir. Protokol okulu olarak ülkemizi ziyaret eden diğer ülkelerin üst düzey yönetici ve temsilcilerine çeşitli sanat etkinlikleri düzenleyerek (hafta içi, hafta sonu ve akşam saatleri) hizmet vermektedir. Olgunlaşma Enstitüleri kültürel değerlerimizi, özellikle geleneksel el sanatlarımızı ve giyim kültürümüzü yurt içi ve yurt dışında mesai kavramı tanımaksızın çeşitli etkinliklerle tanıtma misyonunu üstlenmişlerdir.

Bu bağlamda, Olgunlaşma Enstitülerinin üstlendiği geniş misyonu ve sözü edilen gerekçeler örgün eğitim veren okullar gibi değerlendirilerek, olgunlaşma enstitülerinde mevcut düzenlemede norm kadro düzenlenmesinin öğrenci sayısı ve ders yüküne bakılarak belirlenmesi bu eğitim kurumlarımızın verimini düşürmüştür.

Yapılan yeni düzenleme ile kültürel değerlerimizi, özellikle el sanatlarımızı ve giyim kültürümüzü araştıran, asıllarını koruyarak yeni ürünler hazırlayan, arşivleyen ve gelecek kuşaklara aktaran, ulusal ve uluslar arası alanlarda tanıtılmasını sağlayan, teknolojik gelişmelere paralel olarak sektörde yer alacak nitelikli elemanlar yetiştiren, eğitim öğretimin yanı sıra; araştırma, tanıtım-pazarlama süreçlerinin tümünü gerçekleştiren olgunlaşma enstitüleri, diğer örgün eğitim kurumlarında uygulanan norm kadro uygulamaları dışında tutularak ders yüküne bakılmaksızın yapılan faaliyetler çerçevesinde, atıl kapasite yaratılmadan yeteri kadar öğretmenle eğitim faaliyetinin sürdürülmesi amaçlanmıştır.

Bu itibarla yeni yapılan düzenlemeler çerçevesinde kız teknik öğretim olgunlaşma enstitüleri, bilim sanat merkezleri, okul veya kurumlarda açılan bilgi teknolojisi sınıflarında görev alacak öğretmenlerin alanlar bazında norm kadrolarının belirlenmesi işlemleri ilgili genel müdürlükler ile Personel Genel Müdürlüğü Kadro Dairesi Başkanlığının ortaklaşa çalışmaları sonucunda belirlenerek Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü alındıktan sonra valiliklere gönderilecektir.

**6- Okul ve kurumların norm kadro sayılarının değişmesi:** Okul ve kurumların çeşitli nedenlerle yönetici ve öğretmen norm kadro sayılarında değişiklik olması halinde 18'inci maddeye göre değişikliğin Eylül ayında 16 ve 17 inci madde hükümleri çerçevesinde yeniden belirleneceği hüküm altına alınmıştır.

14



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : B.08.0.PGM.0.06.07.00.010.06.01- 1317/23018  
Konu : Norm Kadro Uygulanması

05/04/2011

Ancak, ortaöğretim kurumlarında yeni öğrenci kayıtları Ağustos ayı, ilköğretim okullarının ise, Haziran ayı itibarıyla yapıldığından eğitim kurumlarımızın norm kadrolarının sağlıklı belirlenebilmesi için söz konusu Yönetmeliğin 18 inci maddesinde değişiklik yapılarak yönetici ve öğretmenlerin norm kadrolarının belirlenmesi işlemleri Haziran-Eylül ayları olarak yeniden düzenlenmiştir. Yeni okul veya yeni derslik açılması halinde ise Haziran-Eylül ayları beklenmeksizin yönetici ve öğretmen norm kadroları belirlenebilecektir.

Diğer taraftan, ilgi (a) Yönetmelikte belirtilen kriterler çerçevesinde herhangi bir şekilde okul ve kurumların mevcut yönetici ve öğretmen norm kadro sayılarının azalması halinde norm fazlası yönetici ve öğretmenlerin belirlenmesi işlemleri yöneticilerin ilgi (c) Yönetmelik, öğretmenlerin ise ilgi (d) Yönetmelik hükümlerine göre yapılacaktır.

**7-Boş kadro tahsisi ve kullanımı :** Boş kadroların kullanımının ne şekilde yapılacağı 21 inci madde belirtilmiş olup söz konusu maddenin ikinci fıkrasının (d) ve (e) bentlerinde redaksiyonlar yapılarak yeniden düzenlenmiştir.

Bu duruma göre, 21 inci maddenin (d) bendinde yer alan 15/11/1971 tarihli ve 7/3479 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı, 05/06/2003 tarihli ve 2003/5753 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlükten kaldırıldığından bu bent yeniden düzenlenmiştir. İçerik olarak herhangi bir değişiklik yapılmamış olup 05/06/2003 tarihli ve 2003/5753 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı çerçevesinde yurt dışında görevlendirilecek öğretmenler görevlendirilmeden önce atanmalarında kullanılmak üzere bakanlıkça il veya ilçe millî eğitim müdürlüklerine tahsis edilen boş öğretmen norm kadrolarına atanmalarına devam edilecektir.

21 inci maddenin (e) bendinde; daha önceki düzenlemede Bakanlığımız dışındaki diğer kamu kurum ve kuruluşlarında uzun süreli görevlendirilen öğretmenlerin eğitim kurumlarında alanları itibarıyla ilişkilendirildikleri norm kadrolar boşaltılarak öğretmenler il veya ilçe millî eğitim müdürlüklerine tahsis edilen boş kadrolara atanmaktaydı. Ancak, Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında geçici olarak görevlendirilen öğretmenlere ise, bu maddede yer verilmediğinden geçici görevlendirmelerinde görev yaptıkları eğitim kurumlarının norm kadroları ile ilişkilendirilmeleri devam etmekteydi. Bu durum okul ve kurumlarımızın öğretmen norm kadroları dolu gözüktüğü gibi geçici görevlendirmeler nedeniyle eğitim kurumlarımızda dersler boş geçmekte yada bu öğretmenlerimizin yerlerine ek ders ücreti karşılığında görevlendirmeler yapılmaktaydı.

Anayasamızın 42 nci maddesi eğitim ve öğrenim hakkı ve ödevini düzenlemiştir. Bu düzenlemeye göre kimse eğitim ve öğrenim hakkından yoksun bırakılmayacaktır. Bu doğrultuda 1739 sayılı Millî Eğitim Temel Kanunu eğitimde kadın, erkek ve her Türk vatandaşına fırsat ve imkan eşitliği sağlanacağını, 3797 sayılı Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun da Devletin eğitim ve öğretimle ilgili hizmetlerinin Millî Eğitim Bakanlığınca yürütüleceğini hükme bağlamıştır.



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : B.08.0.PGM.0.06.07.00.010.06.01-  
Konu : Norm Kadro Uygulanması

1317/23018

05/04/2011

Bu çerçevede, yeni yapılan düzenlemeyle merkez ve taşra teşkilatında geçici olarak görevlendirilen öğretmenlerin eğitim kurumlarında alanları itibarıyla ilişkilendirildikleri norm kadroları boşaltılarak bunların yerine öğretmen atamasının yapılması amaçlanmıştır.

Bu bağlamda;

a) Çeşitli kanun ve kanun hükmünde karamamelerde yer alan hükümler uyarınca, diğer kamu kurum ve kuruluşlarında geçici olarak görevlendirilen öğretmenlerin görevlendirilmelerinden,

b) Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında (il ve ilçe millî eğitim müdürlüklerinde) görevlendirilen öğretmenlerden yöneticilik görevi verilenler hariç görevlendirilmelerinden

önce atanmalarında kullanılmak üzere bakanlıkça il /ilçe millî eğitim müdürlüklerine boş öğretmen norm kadroları tahsis edilecek ve görevlendirilen öğretmenler bu kadrolarla ilişkilendirileceklerdir. Ancak, doğrudan Bakanlığa bağlı eğitim kurumları bu kapsam dışındadır.

Bu itibarla, eğitim kurumlarında alanları (branşları) itibarıyla norm kadrolarla ilişkilendirilen öğretmenlerden Bakanlık merkez teşkilatı birimlerinde veya il ve ilçe müdürlüklerinde;

- a) 6 aydan fazla görevlendirilenler,
- b) 6 ay süreyle görevlendirilip görev süresi uzatılanlar,
- c) 6 ay süreyle görevlendirilenlerden aralıklarla tekrar tekrar görevlendirilenler,
- d) Görevlendirme süresi belli olmayanlar

21 inci maddenin (e) bendi hükümleri çerçevesinde görevli olduğu eğitim kurumunun bulunduğu il / ilçe millî eğitim müdürlüğüne tahsis edilen boş öğretmen norm kadrosuna atanarak bu kadroyla ilişkilendirileceklerdir.

Ancak, ilgi (b) Yönetmelik yürürlüğe girmeden önce Bakanlık merkez teşkilatında veya il ve ilçe milli eğitim müdürlüklerinde geçici olarak görevlendirilen öğretmenler bu amaçla tahsis edilen kadrolara ilişkilendirilmeden önce ilgililer bilgilendirilecek ve ilişkilendirilmek isteyenlerden yazılı dilekçeleri alınacaktır. İlişkilendirme işlemleri geçici görevli oldukları kurumlarla koordineli bir şekilde yapılacaktır. Bu kadrolarla ilişkilendirilmek istemeyenlerin ise geçici görevlendirmeleri sonlandırılarak eğitim kurumlarındaki görevlerine başlatılmaları sağlanacaktır.





T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : B.08.0.PGM.0.06.07.00.010.06.01-  
Konu : Norm Kadro Uygulanması

1314 / 23018

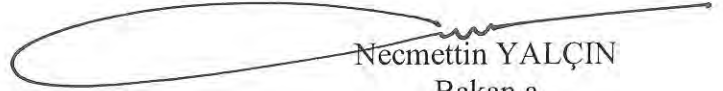
05 / 04 / 2011

**Örnek:1-** A İlköğretim okulunun Bilişim Teknolojileri alanının norm kadrosuyla ilişkilendirilmiş bir öğretmen Ankara İl Millî Eğitim Müdürlüğünde 6 ay süreyle (6 aydan az süreler halinde de olsa ) görevlendirildiği ve görev süresi bittikten sonra 3 ay daha görevlendirmesi uzatıldığında görevlendirme süresinin 6 ayı geçmesi nedeniyle 21 inci maddenin (e) bendi hükümleri çerçevesinde görevli olduğu eğitim kurumunun bulunduğu ilçe millî eğitim müdürlüğüne tahsis edilen boş öğretmen norm kadrosuna atanarak bu kadroyla ilişkilendirilecektir.

**Örnek: 2-** B İlköğretim okulunun İngilizce alanının norm kadrosuyla ilişkilendirilmiş bir öğretmen Bakanlık merkez teşkilatı birimlerinde 1 yıl süreyle görevlendirilmesi halinde 21 inci maddenin (e) bendi hükümleri çerçevesinde görevli olduğu eğitim kurumunun bulunduğu ilçe millî eğitim müdürlüğüne tahsis edilen boş öğretmen norm kadrosuna atanarak bu kadroyla ilişkilendirilecektir.

Yukarıdaki açıklamalar çerçevesinde yönetmelik değişikliği nedeniyle okul ve kurumların yönetici ve öğretmen norm kadrolarında değişiklik olması durumunda değişikliklere ilişkin norm kadro güncelleme işlemleri norm kadro modülünün açılmasını müteakip İnternet ortamında <http://mebbis.meb.gov.tr> norm modülünden yapılacaktır.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.



Necmettin YALÇIN

Bakan a.  
Genel Müdür

DAĞITIM:  
81 İl Valiliğine  
Merkez Teşkilatı Birimlerine

